








E - Dipartimento Materno Infantile

Budget 2020

Negoziazione effettuata il 22/09/20 13:15:48







Referenti

Ricevente	Firma	Data	Assegnatario	Firma	Data
Flavio Civitelli		22/09/20 13:18:15	Antonio D'Urso		28/09/20 13:44:01

					Totali			
					100,00		0,00	
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A	ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				61,00	0,00		
A1	Attività di Ricovero				10,00	0,00		
	AZ_A1_050a	TEMPO DI ATTESA : % di ricoveri per interventi programmati oncologici che rispettano la soglia regionale di prestazioni erogate entro 30 gg	80,6	>=	100	10	0	Misurazione a partire dal 1 giugno. CdG (DWH-Altri DB)
A2	Attività Ambulatoriale				10,00	0,00		
	AZ_A2_103	TEMPO DI ATTESA : % prestazioni erogate entro la soglia regionale	88	>=	95	10	0	Misurazione a partire dal 1 giugno. Si considerano tutte le prestazioni della DGRT604/19 in classe U B D (le prestazioni senza classe sono considerate come D). Il Dipartimento segnala marcate difficoltà da parte del CUP che influiscono sul raggiungimento del risultato. CdG (DWH-Altri DB)
A8	PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				41,00	0,00		
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Performance media		>=	95	38	0	CdG (DWH-Altri DB)
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)	3,09	>=	3,09	3	0	Il dato 3,09 è la performance 2018 CdG (DWH-Altri DB)
B	QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				4,00	0,00		
B3	Formazione				4,00	0,00		
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=	70	4	0	Resp.le Formazione e rapporti con l'Università

E - Dipartimento Materno Infantile

Budget 2020

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				4,00	0,00		
C1	Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali				4,00	0,00		
	REG_C1_074a	Incremento ricette dematerializzate. % ricette specialistica		>=	90	2	0	Si ricorda che il neonato non è iscritto all'anagrafe aziendale per cui non è possibile fare la ricetta dematerializzata CdG (DWH-Altri DB)
	REG_C1_074b	Incremento ricette dematerializzate. % ricette farmaceutica		>=	90	2	0	Si ricorda che il neonato non è iscritto all'anagrafe aziendale per cui non è possibile fare la ricetta dematerializzata CdG (DWH-Altri DB)
D	BUON USO DELLE RISORSE				31,00	0,00		
D1	Costi				18,00	0,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	2.831.936	<=	2.566.193	18	0	CdG (DWH-Altri DB)
D3	Costi del personale				13,00	0,00		
	AZ_D1_006a	Specialistica ambulatoriale in convenzione. Mantenimento ore anno precedente		<=		5	0	Al netto delle assunzioni "emergenza Covid". Obt <= anno 2019. Al netto della disponibilità di posti su graduatorie Estar per turnover o sostituzioni temporanee CdG (DWH-Altri DB)
	REG_D1_003a	Personale: Produttività aggiuntiva annuale. Rispetto limiti come da programmazione annuale. % rispetto del programma		>=	100	3	0	Al netto delle assunzioni "emergenza Covid". Al netto della disponibilità di posti su graduatorie Estar per turnover o sostituzioni temporanee Direttore Dipartimento Risorse Umane
	REG_D1_005	Personale: Gestione Turnover. N. teste totali al 31/12/2019 / N. teste totali al 31/12/2020		>=	1	5	0	Al netto delle assunzioni "emergenza Covid". Salvo diverse indicazioni che emergeranno dal piano di fabbisogno e dal nuovo assetto organizzativo Direttore Dipartimento Risorse Umane